

Рассмотрено
на педагогическом совете
МОУ «СОШ №66 им. Н.И. Вавилова»
(протокол № 45 от 26.12.2024)

Утверждено
приказом МОУ «СОШ №66
им. Н.И. Вавилова»
№ 33 от 13.01.2025г.

Рассмотрено
на заседании профсоюзного комитета
МОУ «СОШ №66 им. Н.И. Вавилова»
(протокол № 6 от 09.01.2025)

Согласовано
на общем собрании трудового
коллектива
МОУ «СОШ №66 им. Н.И. Вавилова»
(протокол № 1 от 09.01.2025)

Положение о специальной аттестационной комиссии по оценке возможностей лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы

1. Общие положения

1.1. Аттестация по оценке возможностей лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы (далее – аттестация), в соответствии с пунктом 9 раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н (далее – Квалификационные характеристики), а также в соответствии с п.4 примечаний к таблицам 3 и 4 приложения к решению Саратовской городской Думы от 30.10.2008 года № 32-354 «О новой системе оплаты труда и стимулирования работников образовательных учреждений, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и руководящих работников образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего и (или) основного общего и (или) среднего (полного) общего образования в муниципальном образовании «Город Саратов» осуществляется с целью установления возможности приема на работу лиц, квалификация которых не соответствует требованиям квалификационных характеристик, и вынесения соответствующих рекомендаций для работодателя, включая рекомендации по установлению педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения (далее – учреждение), не имеющим специальной подготовки, установленной квалификационными требованиями, но обладающий достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, того же размера оплаты труда, как и работникам, имеющим специальную подготовку.

1.2. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации", но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные

обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.3. В образовательной организации (далее ОУ) создается Аттестационная комиссия.

2. Аттестационная комиссия

2.1. В своей работе аттестационная комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. №761н, федеральными законами, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, также настоящим Положением и Уставом МОУ «СОШ № 66 им. Н.И. Вавилова».

2.2. В состав аттестационной комиссии входят:

- председатель;
- члены комиссии;
- секретарь.

2.3. Состав аттестационной комиссии, сроки полномочий и сроки аттестации определяются приказом руководителя ОУ.

2.4. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствовало более половины от общего числа членов комиссии.

2.5. Решение комиссии принимается большинством голосов от общего числа ее членов, присутствующих на заседании.

2.6. Протокол заседания подписывается председателем, секретарем и членами комиссии, принимавшими участие в голосовании. Протоколы заседаний аттестационных комиссий хранятся не менее пяти лет.

3. Аттестация по оценке возможностей лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы

3.1. Предъявление к квалификации педагогических работников требования о наличии высшего или среднего профессионального образования, в т.ч. по определенному направлению профессиональной подготовки, не означает, что работники, у которых отсутствует требуемое образование, не могут работать или быть приняты на соответствующие должности.

3.2. Отсутствие у работающих в ОУ педагогических работников требуемого образования или стажа работы не может явиться причиной для расторжения с ними трудового договора, если лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы обладают достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняют качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности., прошли курсы повышения квалификации.

3.3. Отсутствие у претендента на должность педагогического работника требуемого образования может явиться причиной для отказа в заключении с ним трудового договора, если работодатель считает необходимым принять на вакантную должность специалиста с соответствующим уровнем образования. Если работодатель считает возможным принять, к примеру, на должность учителя лицо, у которого отсутствует требуемое образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области,

соответствующей преподаваемому предмету, то он не вправе принять такое решение единолично, поскольку назначение на должность работника, не имеющего специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" квалификационных характеристик, предусматривает необходимость получения рекомендации аттестационной комиссии.

3.4. Роль аттестационной комиссии может заключаться именно в оценке возможностей претендента выполнять предусмотренные по этой должности обязанности с учетом опыта его предыдущей работы. Кроме того, в целях проверки возможностей работника выполнять качественно и в полном объеме предусмотренные должностные обязанности аттестационной комиссией может быть рекомендовано при заключении трудового договора предусмотреть условие об испытании работника.

3.5. При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня, с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в суд.

3.6. При неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится без учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации и без выплаты выходного пособия.

3.7. Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

3.8. Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.

3.9. Трудовые споры, связанные с аттестацией, рассматриваются в соответствии с порядком, предусмотренным трудовым законодательством.

3.10. Протокол заседания подписывается присутствующими членами специальной аттестационной комиссии.